

De winkel

Slechts een enkeling was direct enthousiast toen werd geopperd een winkel in te richten voor de verkoop van dictaten, schrijfwaren en nog veel meer.

De meesten zagen de bui al hangen; en inderdaad in de eerste week:

- lange rijen wachtende studenten;
- docenten die zich wendden tot collega's met voorraadjes als ze aan het begin van de les ontdekken dat er geen krijt meer ligt;
- vertraging en daardoor ergernis bij de eerste lessen omdat de dictaten nog niet gereed of niet aangeschaft zijn.

De vraag werpt zich op: 'moest dit nou?' Het antwoord hierop moet ik schuldig blijven. Feit is dat een groot aantal (lees: de meeste!) studenten hun bijdrage voor stencils en dictaten in het verleden niet betaalden. Nu is er in de eerste week al f28.000,- * binnengekomen. Ook is de achterstand inmiddels weggewerkt en is het assortiment uitgebreid met onder andere softwarepakketten. Zou het dan toch nog wat worden met die winkel? (PW)

* plus enkele stuivers fooi waarvan Stephanie bloemen koopt om de "zaak" gezelliger te maken

Columnwedstrijd kans op f 150,--

De studie en de keuze. Dat is de titel van de columnwedstrijd die de Volkskrant organiseert om een antwoord te krijgen op onder andere de volgende vragen. Waarom kiest iemand een bepaalde studie? Waarom leert de achttienjarige van nu zo massaal door? Ook het THR-management is nieuwsgierig naar de antwoorden. Men heeft daarom besloten om aan te sluiten bij dit prima initiatief van De Volkskrant. Voor de scherpst geformuleerde column van 'eigen bodem' is een geldprijs van f 150,-- beschikbaar gesteld. Doe mee. Stuur je column van maximaal 500 woorden voor 12 oktober naar de redactie van het Hogeschoolblad (je kunt ook de hogeschoolbladbriefbus in de hal gebruiken) en maak kans op die honderdvijftig piek.

(vervolg op pag. 5)

Samenwerking met AHD

Ongeveer een half jaar geleden zijn de directies van de Agrarische Hogeschool Delft (AHD) en de THR begonnen met besprekingen over een eventuele samenwerking op onderwijsgebied. Dit heeft inmiddels geleid tot concrete samenwerking bij de voorbereiding van een gezamenlijk "topjaar" management/bedrijfskunde en gezamenlijke PR-activiteiten. April jl. zijn studiegidsen en leerstofomschrijvingen uitgewisseld om na te gaan of er belangstelling bestaat voor het gebruiken van onderdelen van elkaars onderwijsprogramma dan wel van elkaars onderwijsfaciliteiten (bijvoorbeeld practica).

(vervolg op pag. 2)

Inbraak

In het laatste weekend van de vakantie hebben enkele criminelen ingebroken bij de THR. Door het forceren van een deur wisten wij binnen te dringen in de kantoorruimte van WEROTEC. Hier hebben zij enkele spullen ontvreemd, waaronder de besturingscomputer van de laserapparatuur die daar aanwezig is. Omdat de buit vermoedelijk tegenviel, hebben zij zich daarna toegang verschaft tot de ernaast gelegen NOVA-SOOS. Hier werd de kassa leeggehaald en er werden tientallen cd's meegenomen. De cd-spelers werden hierbij beschadigd. Aangezien ze niet alle spullen in één keer konden meenemen werd een deel klaargezet om de volgende dag opgehaald te worden.

(vervolg op pag. 2)

INHOUDSOPGAVE

- 2 Colofon, Van de Redactie
- 3 DIAS zeven, een interview met Anton van Hal en Arjan van Beijnum
- 4 DIAS zeven, van uur tot uur
- 5 Geen nieuwe vleugel...
- 6 Hal(l)o, Mededelingen
- 7 Qualiteit, Personalia
- 8 Nieuwsbrief voor afgestudeerden, Agenda, Mini's, Het licht op rood of op groen (de studiedag voor personeel)

Redactie

Het was voor velen een vroege start dit jaar. Maar liefst 78 studenten en een tiental docenten begonnen op 20 augustus al met de eerste THR-zomercursus. Een enorm succes, dat volgend jaar zeker navolging zal vinden. Een week later nog een primeur: een studiedag voor het personeel met als thema's "de aansluiting voortgezet onderwijs-hbo" en "kwaliteit". Het mes sneed aan twee kanten: het personeel werd in de gelegenheid gesteld om van gedachten te wisselen over onderwijszaken en iedereen kon bijkletsen met iedereen. Dat laatste gebeurde met name 's avonds tijdens de borrel en het etentje in Vlietzicht.

Het werd ons, de redactie, die avond al snel duidelijk dat het vullen van het eerste nummer van het hogeschoolblad geen probleem zou zijn. Met de DIAS en vele andere activiteiten in het vooruitzicht rekenden we eerder op teveel dan te weinig kopij. En teveel werd het. We hebben dus het een en ander geschrapt en het nodige in reserve gehouden voor nummer 2.

(vervolg van pag. 1)

Samenwerking met AHD

Al direct werd gedacht aan samenwerking op de volgende gebieden: energietechniek, chemie, meet- en regeltechniek, informatica, milieutechniek en bedrijfskunde. Concrete afspraken werden echter nog niet gemaakt omdat er, met uitzondering van bedrijfskunde, geen vakinhoudelijk overleg was geweest. Dat vakinhoudelijke overleg zal in oktober plaatshebben. Eerst zullen de studierichtingsleiders en het management van de

Niet alleen de ruime hoeveelheid kopij, ook de vele positieve reacties van personeel en studenten op het nulnummer hebben ons ervan overtuigd dat het allemaal wel gaat lukken met het hogeschoolblad. Blijf ons dus op de hoogte houden van wetenswaardigheden, mondeling of schriftelijk. Dan kunnen wij ons streven - het ruim baan maken voor iedereen die iets te melden heeft - waarmaken.

Heel kort nog iets over de inhoud van dit nummer. Op twee tekstbijdragen wil ik graag speciaal de aandacht vestigen omdat zij in elk nummer zullen terugkeren: de column van Inge van Werven waarin zij ditmaal stilstaat bij het hal(l)o-effect en de nieuwsbrief voor oud-studenten van Fred Zoller die in elk hogeschoolblad op pagina 8 zal worden afgedrukt.

En denk nog eens na over een leuke naam voor het blad. We ontvingen enorm veel inzendingen na onze oproep in het nulnummer - dank hiervoor - maar die ene naam waarvan iedereen meteen zegt "ja dat is 'm" zat er niet bij. Er is uiteraard nog steeds een boekenbon van f 25,- mee te verdienen.

Rest mij nog iedereen veel leesplezier te wensen met het allereerste nummer van de allereerste jaargang. (GV)

AHD en de THR inventariseren wat de mogelijkheden zijn. Vervolgens zullen, indien daaraan behoefte is, inhoudelijke besprekingen per vaksectie worden gehouden.

Voor de inventarisatie (door studierichtingsleiders en management) zijn de volgende dagen gereserveerd:
dinsdag 14 oktober
vanaf 12.00 uur (lunch) tot circa 17.00 uur bij de THR en
donderdag 29 oktober
van 12.00 uur (lunch) tot circa 17.00 uur bij de AHD.

COLOFON

Het "hogeschoolblad" van de TH Rijswijk versijnt zes maal per jaar (in september, november, december, februari, april en mei) in een oplage van 2500. Het blad is bestemd voor studenten, personeel en oud-studenten van de TH Rijswijk.

Hoofdredactie:
Anton van Hal

Redactie:
Ineke Glaser, Frits Jeijnsman,
Jeroen Kemper, Ignatius van Neerven,
Arnold Smit, Grada Vermin, Paul Witte

Eindredactie:
Grada Vermin

Illustraties:
Marcel François

Advertentie-acquisitie:
Anton van Hal
telefoon (070) 340 18 20

Grafische vormgeving:
Rob Hagman en Erwin Wolters

Lay-out en druk:
Rob Hagman en Bidjai Rangoe,
huisdrukkerij TH Rijswijk

Adres:
R.-K. Technische Hogeschool Rijswijk,
Lange Kleiweg 4,
2288 GK Rijswijk
Telefoon (070) 340 15 00
Telefax (070) 319 24 06

Kopij voor nr. 2 dient uiterlijk 12 oktober in het bezit te zijn van de redactie. Kopij kunt u zenden aan het Hogeschoolblad, Lange Kleiweg 4, 2288 GK Rijswijk of deponeren in de speciale hogeschoolbladbriefbus in de hal.

(vervolg van pag. 1)

Inbraak

Een WEROTEC-medewerker die de volgende dag al vroeg ter plekke was, zag dit ook. Op het moment dat hij de schade wilde gaan opnemen kwamen de inbrekers weer terug om de rest van de buit op te halen. Enigszins verrast kozen de dieven hierna meteen het hazepad. De WEROTEC-medewerker had het nakijken toen de dieven op hun opgevoerde brommers wegscheurden. Toch nog even Apeldoorn bellen!

(AS)

DIAS zeven

Een gesprek met Anton van Hal (organisatie DIAS) en Arjan van Beijnum (voorzitter van de DIAS-commissie)

Anton: 'Het begon in 1986. Arno Gielen, de toenmalige adjunct-directeur kwam naar mij toe en zei: "We moeten dat anders aan gaan pakken, die introductiedagen. SIGMA, de voorloper van studentenvereniging NOVA, kan de organisatie niet meer alleen aan. We moeten met z'n allen, studenten en personeel, de schouders eronder zetten. Voel jij er iets voor om wat poten te zetten?." Ik zei toen meteen ja en dat heb ik geweten. Binnen de korste keren zat ik tot over m'n oren in het werk. En ik niet alleen. Vijf collega's vond ik direct bereid om met mij te 'brainstormen' over een nieuwe opzet en al snel was het idee voor de DIAS (Driedaagse Introductie voor Aankomende Studenten) geboren. Er werd een DIAS-commissie ingesteld die onmiddellijk ging werken aan het DIAS-programma voor het eerstvolgende schooljaar. Na een half jaar werk, was 't zover. In augustus 1986 kon het startschot voor de eerste DIAS worden gegeven. Dit jaar was dus al de zevende maal.'

Is er veel veranderd in de loop der jaren?

Anton: 'Zeker. De ouwe hap - daarmee bedoel ik het personeel dat zich bezighoudt met de algemene organisatie van de DIAS - hoeft niet meer zou hard te lopen als een paar jaar terug. De DIAS-commissie verzet nu enorm veel werk. Toch zijn wij - Norbert, Ineke, Charles, en ikzelf - ieder

minstens honderd uur per jaar met de voorbereiding bezig.'

De DIAS-commissie

Anton: 'De DIAS-commissie bestaat uit vijf studenten: een voorzitter, een vice-voorzitter/penningmeester, iemand voor algemene zaken, een mentorenbegeleidster en een barmanager. De vice-voorzitter is de enige persoon van dit clubje die mag blijven zitten, hij of zij wordt het volgende jaar automatisch voorzitter, de rest ruimt het veld voor vier nieuwe leden. Die doorstroming is trouwens op verzoek van de studenten ontstaan. Nieuw bloed, nieuwe ideeën is de achterliggende gedachte.'

Arjan van Beijnum, voorzitter van de DIAS-commissie: 'Voor die drie introductiedagen ben je een heel jaar aan het voorbereiden geweest. Je moet er niet aan denken dat het dan een flop wordt.'

Dus jij neemt bijna afscheid?

Arjan: 'Ja, en met mij Bettina Wargerink, Han Zeegers en Sander Roep. Henk den Hollander, die nog niet zolang geleden Erwin de Jeu verving, blijft; hij wordt de nieuwe voorzitter. De nieuwe leden worden door de oude DIAS-commissie gekozen tijdens de zogenaamde roddelvergadering die twee weken na de DIAS plaatsheeft. Dat is de leukste vergadering van 't jaar. Lekker ontspannen napraten, ordinar roddelen dus over wie wat hoe waarom en met wie heeft gedaan en evalueren. 't Is vooral zo'n leuke vergadering omdat de spanning na de DIAS van je is afgevallen. Voor die drie introductiedagen ben je een heel jaar aan het voorbereiden geweest. Je moet er niet aan denken dat het een flop wordt.'

Dat was dit jaar toch zeker niet het geval?

Arjan: 'Nee, we hebben alleen maar positieve geluiden gehoord. Er hebben 142 studenten meegedaan dit jaar en die hebben het - geloof ik - best naar hun zin gehad. De vossejacht, het wandelen met de bejaarden, de tienkamp, het volleybaltournooi, het verliep allemaal prima. Alleen het eindfeest werd niet zo goed bezocht. De vrijdag is niet zo'n gelukkige dag ervoor, denk ik. Wat ik het allerleukst vind van de DIAS is de verandering die je ziet bij de deelnemers. Ze komen heel rustig - soms verlegen zelfs - binnen. Nou, dat is er na drie dagen wel af. Dan kletsen ze gezellig met iedereen. Omdat je zoveel samen doet leer je elkaar heel snel vrij goed kennen.'

Groeien

Anton: 'Ook de leden van de diascommissie zie je in de loop van het jaar dat ze lid zijn veranderen. Ze groeien door de verantwoordelijkheden die ze krijgen. Zeker degene die de voorzittershamer in handen gedrukt krijgt.'

Zul je 't dan niet erg missen, het voorzitterschap?

Arjan: 'Zeker. Maar ik ben nu al weer bezig met zoveel andere nevenactiviteiten. Bovendien maken zowel de andere leden als ikzelf graag plaats voor de nieuwe DIAS-commissie. Op 25 september maakt Henk bekend wie de gelukkigen zijn. De nieuwe ploeg zal ongetwijfeld van de achtste DIAS weer een succes maken.' (GV)

DIAS zeven

van uur tot uur

Waar ben ik in vredesnaam aan begonnen?

Met die blik in hun ogen zochten de deelnemers op woensdagochtend 26 augustus hun mentor. De mentoren, te herkennen aan rode trui en even rode oogjes van beroerde nachtrust, begonnen - zij het moeizaam - met het indelen van de teams.

Vossejacht

Na de officiële opening volgde de vossejacht: de eerste kennismaking met de leraren die meteen al met opdrachten begonnen te zwaaien. Het moment van het jaar om de veelal vreemd uitgedoste leraar - om ruzie te voorkomen: "veelal vreemd" slaat uiteraard alleen op de vossejacht - in het openbaar uit te lachen.

De bejaarden

De vossejacht was nog geen uur ten einde of men verplaatste zich al naar de bejaardencentra. Daar voerden sommige vlijtige studenten hun eerste proef uit: hoeveel mensen gaan er in een lift. Er werd vol enthousiasme met de ouderen "gerold" en "gebingood". Tot teleurstelling van vele bejaarden was de ontmoeting met de studenten erg kort.

Op het DIAS-programma stond namelijk ook nog het zwaarste onderdeel van de eerste dag: eten bij Phoenix in Delft. Men kon aan het aantal leeggegeten borden zien wie al op kamers woonden en wie niet.

Shampoo in de ruimte

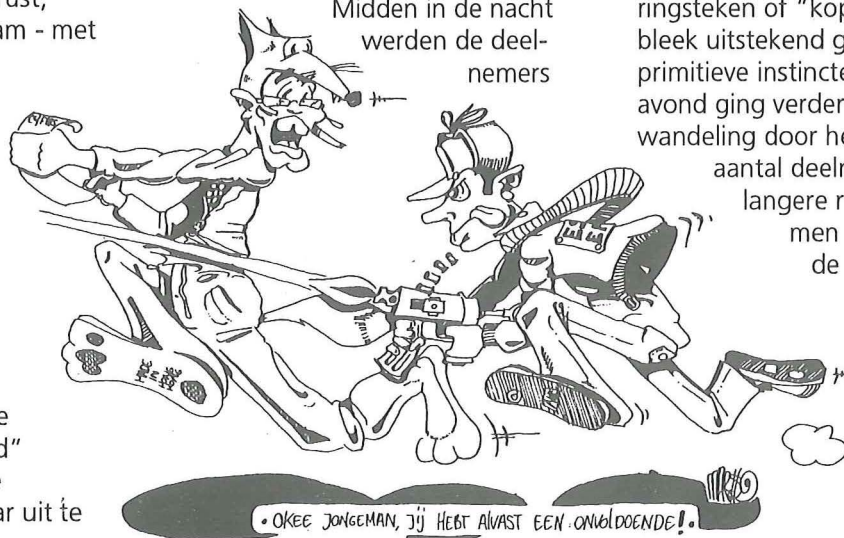
Daarna cabaret. Marcel Boon probeerde in zijn show *Shampoo in de ruimte* duidelijk te maken dat niemand hem met een quizmaster

mag vergelijken. Na de show - die overigens met een ovationeel applaus werd besloten - waren de mentoren alleen nog maar aan de rode trui herkenbaar. De armworstelaars en mister DIASsen sloten de eerste dag af. Hun inzet was ongelooflijk. Deden ze het om de eer of om Freddie's gratis drankbonnen?

Survival

Donderdagochtend 27 augustus begon voor velen heel erg vroeg.

Midden in de nacht werden de deelnemers



wakker gemaakt met de zoetklinkende muziek van een orgel. De survival moest worden afgelegd. Een spannende jongensdroom werd voor velen werkelijkheid. Er werd slaapjoggend een tocht afgelegd door meren, woestijnen en bergen waarop - tot overmaat van ramp - een docent de rillingen door je net met bier gevulde maag liet gaan. Nadat de belevingen bij de NOVA-bus waren uitgewisseld kon men de slaapplek weer opzoeken.

De tienkamp

'Opstaan en meekomen' waren de woorden om de deelnemers donderdagmorgen mee te krijgen voor de pyjama-loop. Daarna volgden het zwemmen, eten, en de verplichte oefeningen rond school waaronder een rondleiding. 's Middags begon het echte "teambuilding" met de tienkamp. Dat de deelnemers veel voor elkaar over hadden bleek wel uit het feit

dat iedereen graag de plaatselijke sloot wilde verkennen. Sommigen gingen veel verder - of hadden de mentoren slechte instructies gegeven? - door bierkratten terug te koppelen.

Barbeque en middeleeuws vertier

Voor de barbeque kon men zich wassen (= zwemmen) en douchen (= onder de brandslang staan). Had men genoeg van het eten dan was er middeleeuws vertier. Heerlijk ringsteken of "kop-van-jutten" bleek uitstekend geschikt om de primitieve instincten uit te leven. De avond ging verder met een heerlijke wandeling door het bos. Nadat een aantal deelnemers een iets langere route had genomen besloot de NOVA de dag met de actie "test je eigen promillagegrens". Een ware doorbraak.

Laatste loodjes

Vrijdag 28 augustus, de laatste DIAS-dag was het eerst zwemmen geblazen. En vervolgens op excursie naar een groot bedrijf. De deelnemers, met kleine of dichtgeknepen oogjes, konden het bombardement aan informatie nauwelijks aan. Vanaf half drie vocht men om de titel "het beste volleybalteam". 's Avonds "chinezinnen" en dan voor de "bikkels" met genoeg energie en/of "alcoholverliefdeheidsprobleem" het eindfeest. Het zal een zware taak worden voor de nieuwe DIAS-commissie om het succes van deze DIAS te overtreffen. (F)



Geen nieuwe vleugel, wel optimisme

'Zoals u allen zult weten, gaat de nieuwbouw niet door.' Met deze woorden opende H. Michalides, die de zieke heer Van Duijse verving, de informatieve algemene docentenvergadering van 15 juni jl. Inmiddels enige tijd geleden. Het management sneed echter dermate belangrijke zaken aan dat de redactie iedereen die de vergadering niet bij kon wonen op de hoogte wil brengen. Hieronder een beknopt verslag.

De heer Michalides demonstreerde aan de hand van overheadsheets dat de 'instroomcijfers' voor studenten techniek op zowel hbo- als universitair niveau zeer sterk dalen. Hoewel de THR-cijfers veel beter zijn dan het landelijk gemiddelde - de instroom is dit jaar gelijk aan die van vorig jaar - zullen er voorlopig meer studenten afstuderen dan binnenstromen. Hoewel er op iets langere termijn een lichte stijging van het aantal studenten wordt verwacht, heeft de komende daling financiële consequenties.

Financiën

De heer Gubbens rekende voor dat met 4.5 x f 10.000,- per student die met en 1,35 x f 10.000,- per student die zonder diploma het instituut verlaat de baten ongeveer 15,7 miljoen gulden zullen zijn. De lasten - alleen het personeel kost al 10,8 miljoen - zijn 16,3 miljoen. Dat wil zeggen dat er een tekort van 6 ton zal ontstaan. Daarbij wil het management een bedrag van 1,2 miljoen vrijmaken voor ontwikkelingen die in de toekomst geld moeten opleveren. In totaal zal dus 1,8 miljoen uit de reserves moeten worden gehaald. Hoewel het management ervan is overtuigd dat het tekort een tijdelijk karakter zal hebben, wordt het financiële risico van een nieuwe vleugel te groot geacht. Wel, zo deelde Gubbens mee, is een stuk grond gekocht dat gebruikt kan worden voor nieuwbouw (het nieuwe gebouw kan eventueel worden verhuurd aan derden).

Onderwijs

Het hoofd onderwijs, de heer Korenhoff, deelde mee dat de THR in vele opzichten 'goed bezig' is.

Door onder andere het nieuwe vrijstellingenbeleid kunnen de studenten hun studie sneller afronden. Het belangrijkste knelpunt, de aansluiting HAVO-THR, is echter nog levensgroot aanwezig. En dat terwijl 'de havist helemaal niet slecht is' want als de havo-student(e) eenmaal door de moeilijke aanloop periode heen is, is hij/zij 'absoluut niet minder' dan welke groep dan ook. Er zijn al initiatieven genomen om de aansluiting te verbeteren - de zomercursus is er een van - maar er moet meer gebeuren. (Tijdens de studiedag voor het personeel van 24 augustus jl. kwam deze problematiek dan ook uitgebreid aan de orde. Over de studiedag meer op pagina 8.)

Boodschap

De boodschap van het management aan het aan personeel was duidelijk: We zullen de komende jaren worden geconfronteerd met vele problemen - u weet nu welke - maar samen slaan we ons er wel doorheen.

Vragen

De aanwezigen werden goed en ruim voldoende geïnformeerd. Helaas bleven vele (onuitgesproken) vragen van de aanwezigen onbeantwoord. Op de volgende vraag had ik - en velen met mij - graag een antwoord willen hebben: Wanneer komt er nu een echte Algemene Docentenvergadering (uiteraard naast een Algemene Personeelsvergadering) waarin docenten en management overleg voeren over onderwijszaken? Dat laatste is immers onze hoofdactiviteit. (PW)

COLUMNWEDSTRIJD

DE STUDIE EN DE KEUZE

Waarom kies je mbo-toerisme, de kunstacademie, archeologie of perzisch als daar geen droog brood in valt te verdienen. Of ga je heel uitgekookt voor een goed betalende baan aan een mts, hbo of medische faculteit studeren. Gaat het simpelweg om een baan, een titel of wil je echte wetenschap bedrijven en promoveren. En hoe verkeerd blijken al die op de middelbare school zo vroeg en ondoordacht gemaakte keuzes uit te pakken als je eenmaal echt op mbo-college, hbo-hogeschool of universiteit rond dwaalt.

Steeds meer jongeren gaan studeren en samen studeren ze steeds langer. Het lijkt erop dat in de jaren negentig de diplomarace pas goed op gang komt. Maar waarom leert de achttienjarige van nu zo massaal door?

Om een antwoord op die vragen te krijgen organiseert

de Volkskrant

een columnwedstrijd over De studie en de keuze.

Scholieren en studenten kunnen hun column, een scherp geformuleerd stuk van maximaal 500 woorden tot uiterlijk 2 oktober sturen aan: onderwijsredactie de Volkskrant (onder vermelding van column), Postbus 1002, 1000 BA Amsterdam. De winnende verhalen worden gepubliceerd in de bijlage Kiezen na School die verschijnt op woensdag 18 november. De hoofdprijs bestaat uit een meerdaagse reis naar Madrid.

(vervolg van pag.1)

Columnwedstrijd

De winnende column publiceren we uiteraard in dit blad. Als je ook nog kans wilt maken op de prijs die de Volkskrant heeft uitgelooft, een meerdaagse reis naar Madrid, moet je voor 2 oktober een kopie naar de Volkskrant sturen. Zie ook het knipsel hierboven. (GV)

MEDEDELINGEN

Van het dekanaat

Ziektekosten

Studenten die particulier verzekerd zijn tegen ziektekosten hebben recht op een studentenstandaardpakketpolis (SSPP).

Deze polis kun je afsluiten bij elke ziektekostenverzekeraar. Doe dit wel binnen vier maanden nadat je recht hebt gekregen op studiefinanciering. De SSPP kost in 1992 f 60,03 per maand. Meer informatie bij je particuliere ziektekostenverzekeraar.

Studiefinanciering

Speciaal voor onze beginnende studenten, maar eigenlijk voor de totale studentenbevolking deze goede raad: Bewaar zolang je studeert alle documenten van de Informatiseringsbank (IB) op volgorde in een map. Maak als je correspondeert met de IB van elk document een kopie en bewaar ook die zorgvuldig. Alleen dan kun je op een goede manier door een steunpunt worden geholpen als je de strijd moet aanbinden met de IB bij meningsverschillen.

Studentenpastoraat

Het studentenpastoraat van de THR presenteert dit jaar voor het eerst een volledig programma. Hieronder de vaste activiteiten. Informatie over de rest van het programma treft u aan op de publicatieborden en de wand bij de bibliotheek.

Pastoraal spreekuur

Vanaf 24 september elke donderdagmiddag van 15.00 tot 16.30 uur. Plaats: THR, kamer 104. Buiten het spreekuur zijn gesprekken op afspraak mogelijk.

Gespreksgroep Techniek en Levensbeschouwing

Tweewekelijks op dinsdagmiddag. Plaats: THR, kamer 104. De preciese tijd wordt vastgesteld in overleg met de deelnemers. Aanmelding bij Ignatius van Neerven, kamer 104.

Hal(l)o

Dit is het eerste nummer van ons eigen THR-blad. Zo'n eerste nummer is erg belangrijk, want dit bepaalt hoe wij verder met dit blad zullen omgaan.

Stel, je vindt het blad niet interessant. Bijvoorbeeld omdat het alleen maar oud nieuws geeft of omdat de toon je niet aanstaat. Dan zul je wanneer je het tweede nummer in handen krijgt al niet eens meer de moeite nemen het te lezen. Je hebt dat blad al een bepaald waardeoordeel gegeven. Logisch dus dat een redactie er alles aan doet, zeker dit eerste nummer, een blad te maken dat door studenten en medewerkers met belangstelling en plezier wordt gelezen. Heeft dit eerste nummer de studenten en medewerkers van de THR echt wat te bieden dan zullen zij van elk volgend nummer vol verwachting een exemplaar in ontvangst nemen en ook lezen.

Valt dit eerste nummer tegen, dan zullen de potentiële lezers elk volgend nummer niet eens meer ter hand nemen. Al zou de redactie dan een uitmuntend nummer hebben gemaakt, rechtzetten kunnen ze het niet meer. De beeldvorming verhindert dat die informatie de doelgroep bereikt, die leest het blaadje namelijk niet meer.

In mijn vakgebied de sociale wetenschappen staat dit verschijnsel van beeldvorming op basis van de eerste kennismaking bekend als het HALO-effect. Met halo wordt de uitstraling bedoeld. Zo'n stralenkrans om het hoofd van een heilige noemen we bijvoorbeeld een halo.

Rekening houden met het HALO-effect betekent dus dat je zorgt dat de eerste indruk die je vestigt (als persoon, als bedrijf of hoe dan ook) zo goed mogelijk is. Heb je (als sollicitant of bijvoorbeeld verkoper) in de eerste seconden van een eerste contact een fout gemaakt, dan kost het ontzettend veel moeite om dat foutieve beeld te corrigeren. Dit is dus ook belangrijk als je op de versiertoe bent.

Tot de volgende keer,

Inge

Kopij voor nummer 2 dient uiterlijk 12 oktober in het bezit te zijn van de redactie. Kopij kunt u zenden aan het Hogeschoolblad, Lange Kleiweg 4, 2288 GK Rijswijk of deponeren in de speciale hogeschoolbladbriefbus in de hal.





Qualiteit

George Orwell schreef in 1948 het boek *1984*. Hij vertelt daarin het verhaal van de maatschappij van de toekomst. De samenleving is dan strak georganiseerd. Niemand doet iets uit eigen beweging; alles is van bovenaf gepland en georganiseerd. Alleen de berekenbare effecten tellen. Waar is, wat werkt. Om te zorgen dat niemand gaat vragen of de zaak wel werkt of waarom de

zaak zo moet werken en niet anders of waar het goed voor is dat de zaak werkt, wordt de informatiestroom beheerd door de staat. De staatsschrijvers publiceren hun teksten in *Nieuwspreek*: vervelende dingen worden niet bij hun naam genoemd. Ze krijgen een verhullende naam. Woorden betekenen het tegengestelde van wat ze lijken te betekenen. Bijvoorbeeld: "de flexibele opmars van het leger" betekent dat de troepen in paniek zijn gevlucht. Schrijvers hebben er een dagtaak aan om woorden te voorzien van een betekenis die de waarheid verhuult.

We leven nu al weer acht jaar na 1984. *Nieuwspreek* is aan de orde van de dag. Een Blitzkrieg met honderdduizend doden heet een "schone oorlog". Als een bedrijf 2000 man op straat zet, heet dat "afslanking". Het slopen van een woonwijk heet "sanering". Het verlagen van salarissen heet "herstructurering". Schoolleiding heet "managementteam".

Recent duikt in onderwijsland een nieuw woord op: "kwaliteit". Als ik al die nota's, memo's, rapporten, studies en artikelen lees met het opschrift "kwaliteit" dan begrijp ik die niet. Kijk, kwaliteit verwijst naar waarde en waardigheid. Het woord stamt van "qualitas", hoedanigheid. Het heeft vanuit het Frans, Duits en Engels betekenissen meegekregen als aard, eigenschappen, karakter. Maar al die betekenissen cirkelen om begrippen als waarde, goedheid, deugd. Als bijvoorbeeld iemand zich kwalificeert voor een functie, dan is dat omdat hij zich die functie waardig betoont. Zo kan iemand zich dus ook diskwalificeren, want kwaliteit heeft te maken met het gehalte of de waarde van iets of iemand.

Maar in al die artikelen, studies, rapporten enzovoort kom ik deze betekenis nooit meer tegen. Ze gaan over effectiviteit, input en uitstroom, extensivering, contacturen, rendement. Kortom: om opbrengst, winst, om hoeveelheid, kwantiteit. De markt lijkt heilig geworden en kwaliteit en kwantiteit samengesmolten.

Maar bij kwaliteit ging het altijd om een wezenlijke eigenschap van de zaak of de persoon, om het "goede" dat de kwaliteit de (meer)waarde uitmaakte. Nu wordt "waarde" niet meer genoemd. Nu gaat het enkel nog om het aantal producten, om de kwaliteit van de waar. De verwarring van waar en waarde is de verwarring van goederen en goedheid. Met die ontwarring zou een kwaliteitsdiscussie zich bezig moeten houden. Onderwijs heeft toch ook iets met helder denken van doen.

Ignatius

PERSONALIA

In dienst

per 1 juni 1992 bij W:
Annet Potting als
studierichtingssecretaresse.

per 9 juni 1992 bij E:
Raymond Dijkxhoorn. Zijn functie:
Practicum onderwijsassistent.

per 1 juli 1992:
Marit Rog als secretaresse van het
management (de heren Gubbens
en Michalides).

per 1 augustus 1992 bij E:
Peter Huguenin, voor vele
E-docenten een oude bekende.
Hij heeft een contract gekregen
voor de periode van 1 jaar.

per 1 augustus 1992 bij BK:
Maarten Eldermans, ter vervanging
van Nico Rade. Eldermans zal onder
meer de lessen Organisatiekunde
verzorgen.

Nieuwe functie

Dick Kraayveld is sinds 1 januari
1992 hoofd Technische Dienst.

Carola Sosef die vorig jaar nog als
vervanger bij BK werkzaam was, is
sinds 1 juli 1992 kwaliteitsfunctionaris.

Felicities voor

Emilia "Ineke" Hermans. Zij
trouwde op 10 juli jl. in Las Vegas,
Nevada, U.S.A. met William
W. Allen. Our best wishes!

Marina d'Oliveira, secretaresse van
de afdeling BK. Zij geeft op 23
oktober 1992 om 12.45 uur het
jawoord aan Henri Beukers in het
stadhuis van Rijswijk. Alvast een
heel prettige dag toegewenst.

Beterschap gewenst

Nico Rade (BK) en
Anneke Delfgaauw (ALG).

ADVERTENTIES

U wilt adverteren in ons blad? Dat is mogelijk. Neem voor informatie contact op met Anton van Hal, telefoon (070) 3401820.

Nieuwsbrief van de Vereniging van Afgestudeerden TH Rijswijk

Student: "wat ga ik straks doen?"

Wanneer je meer wilt weten over de beroepsmogelijkheden na het behalen van je diploma, kun je dat waarschijnlijk het beste vragen aan je voorgangers, de afgestudeerden van onze school. Enig idee hoeveel dat er zijn? Op dit moment hebben wij een adressenbestand van 2891 oud-studenten! Dit grote aantal geeft al aan dat hier een geweldige informatiebron ligt. Dit aantal brengt ook problemen met zich mee: hoe kom je in contact met zoveel mensen op zoveel plaatsen en hoe houd je contact met hen? De Vereniging van Afgestudeerden probeert hierin een

rol te spelen. Bij de afgelopen beroepenvoorlichtingsdagen hebben oud-studenten informatie gegeven over hun dagelijkse beroepsuitoefening. Via dit Hogeschoolblad zullen we jullie op de hoogte houden van de ontwikkelingen van onze vereniging. Heb je vragen of ideeën over de vereniging, neem dan contact met ons op!

Oud-student: "wat kan deze vereniging nu doen?"

Aan alle oud-studenten die iets onder de aandacht willen brengen van de studenten van nu en aan collega oud-studenten bieden we die mogelijkheid via dit Hogeschoolblad. Voor de rest zullen we jullie vooral gaan bestoken met vragen over jullie beroep en ervaringen. We hopen op jullie medewerking en zijn benieuwd naar jullie reacties.

Fred Zoller, voorzitter

AGENDA

29 september excursie van het Bedrijfskundig Genootschap naar De Kuyper distilleerderij.

1 t/m 3 oktober *Studie Beurs 1992* in het Nederlands Congresgebouw in Den Haag waaraan de THR deelneemt. Een beurs die bestemd is voor scholieren uit het voortgezet onderwijs. Openingstijden: 1 en 2 oktober: 09.30-17.00 uur, 3 oktober 09.30-16.00 uur.

2 oktober congres *Over Grenzen*, balanceren op de rand van de wetenschap (meer informatie bij Ignatius van Neerven, kamer 104).

15 oktober vergadering van landelijke MTO-dekanen bij THR.

20 t/m 21 november *Open Dag THR*. Openingstijden: vrijdag 20 november 13.30-22.00 uur, zaterdag 21 november 10.00-14.00 uur.

Mededelingen voor de Agenda kunt u deponeren in de kopijbus van het Hogeschoolblad in de hal.

MINI's

Wil je je schoolboeken verkopen of je oude computer? Zoek je een kamer of een fiets? Deponer dan een briefje in onze kopijbus in de hal met daarop in maximaal 40 woorden wat je wilt kopen of verkopen. Vergeet niet je naam en telefoonnummer te vermelden.

Te koop BK2 boeken.

- Mollinga, *Van element tot schakeling 1*, 3e druk, 2e oplage;
- Bemelmans, *Bestuurlijke informatie-systemen en automatisering*, 3e druk.
Bel Ingrid Janmaat,
(071) 617921, na 19.00 uur.

Te koop 4 bruine barkrukken. Prijs: f 25,- per stuk. Informatie bij Anton van Hal.

Het licht op rood... of groen?

Het studiejaar 1992-1993 begon meteen goed. Op 24 augustus startte het personeel

met een studiedag. Naast lezingen van deskundigen over knelpunten binnen het (hoger) onderwijs, zoals de aansluiting HAVO-HBO, werd er in negen werkgroepen gediscussieerd over verschillende onderwerpen. Deze werkgroepen hadden door de dag heen verschillende deelnemers en de onderwerpen waren onder andere: "leermiddelen", "toetsing en rendement", "practica", "evaluatie van onderwijs" en "identiteit". Iedere werkgroep probeerde tot een aantal uitspraken te komen, die vervolgens op een groot vel papier werden gezet. Deze vellen werden opgehangen, waarna de overige deelnemers van hun instemming of afkeuring blij konden geven door bij de stellingen een groene of rode sticker te plakken. Hieronder volgen enkele stellingen met tussen haakjes de kleur van de sticker die daar het meest bij werd geplakt:

Buitenlandse studieboeken zijn voor eerstejaarsstudie in principe ongeschikt voor kennisoverdracht. **(ROOD)**

Een herkansing behoort moeilijker te zijn dan het eerste tentamen. **(ROOD)**

Practicumresultaten dienen te worden vertaald in studiepunten. De eis "alle practica voldoende" vervalt daarmee. **(GROEN)**

De meeste docenten missen didactische kwaliteiten om met informatietechnologie om te gaan. **(ROOD)**

Het moet mogelijk zijn om studenten een 0 voor een practicum te geven, zonder dat dit voor de betreffende student de consequentie heeft dat hij/zij moet doubleren. **(GROEN)**

Geef de theorie 's morgens en de practica 's middags in het eerste jaar. **(ROOD)**

Bij sollicitaties (werving van nieuw personeel, red.) ook kijken naar "menselijke" aspecten, niet puur naar "technische". **(GROEN)** (IG)